



Министерство образования и науки Пермского края  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Кунгурский центр образования № 1»  
**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КУНГУРСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №1»**

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края

  
И.В.Бочаров  
«    »                      2022 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кунгурский центр образования № 1»

  
А.М. Ахметьянов  
«    »                      2022 г.



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КУНГУРСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №1»  
на период 2023-2027 годы**

	<b>Протокол</b>	<b>Дата согласования</b>
Согласовано на педагогическом совете ГБПОУ «Кунгурский центр образования №1»	Протокол № 4	30 сентября 2022г
Версия 01		Стр. 13

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ .....	3
2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.....	6
3. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ .....	10

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

Программа Модернизации (далее Программа) на период 2023-2027 гг. является продолжением:

- программы развития колледжа промышленных технологий, управления и дизайна на период с 2013 – 2018 годы;
- программы развития (модернизации) ГБПОУ «КЦО №1» на период 2018 – 2022 гг.

Программа является открытым документом для внесения изменений и корректировок.

Таблица 1

### ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Учредитель</b>	Министерство образования и науки Пермского края
<b>Учреждение</b>	Полное наименование: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кунгурский центр образования №1» Сокращенное наименование: ГБПОУ «КЦО №1» Допустимое название в тексте: Учреждение
<b>Наименование Программы</b>	Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кунгурский центр образования №1» на период 2023-2027 годы
<b>Основания для разработки Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li><li>✓ Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы"</li><li>✓ Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"</li><li>✓ Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Президентом РФ 13 июня 2012 г.)</li><li>✓ Действующие Федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования</li><li>✓ Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кунгурский центр образования №1» в действующей редакции</li><li>✓ Другие нормативно - правовые и программные документы, принятые на уровне Пермского края, регулирующие образовательные отношения</li></ul>



<b><i>Разработчик Программы</i></b>	Администрация ГБПОУ «Кунгурский центр образования №1» при непосредственном участии членов педагогического коллектива Учреждения
<b><i>Срок реализации Программы</i></b>	2023-2027гг.
<b><i>Модель управления</i></b>	Опорно-стратегическая
<b><i>Стратегическая цель</i></b>	Организация непрерывного образования для обеспечения востребованными квалифицированными кадрами предприятий Российской Федерации и Пермского края за счет опережающей подготовки, ранней профориентации, освоения обучающимися гибких компетенций и способности быстрой адаптации к изменяющимся условиям рынка труда; развитие у обучающихся личностных качеств, способствующих улучшению качества жизни
<b><i>Цель Программы</i></b>	Модернизация профессионального образования и обновление реализуемых профессиональных образовательных программ в целях устранения дефицита рабочих кадров
<b><i>Задачи Программы</i></b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Определение кадровой потребности в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, программ профессионального обучения из перечней ТОП-50 и ТОП-регион</li> <li>2. Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Дошкольное воспитание</li> <li>3. Обновление материально-технической базы и инфраструктуры Учреждения.</li> <li>4. Создание условий для реализации образовательных программ профессионалитета</li> <li>5. Создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся</li> </ol>
<b><i>Исполнитель основных мероприятий</i></b>	ГБПОУ «Кунгурский центр образования №1»
<b><i>Объемы и источники финансирования</i></b>	<p>Средства на реализацию программы предоставляются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ из бюджета Пермского края</li> <li>✓ за счет внебюджетных средств</li> </ul>

<i>Размещение Программы</i>	Официальный сайт ГБПОУ «Кунгурский центр образования №1» - <a href="http://kkptud.ru">http://kkptud.ru</a>
<i>Ожидаемые результаты</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Реализация основных образовательных программ по укрупненной группе 34.00.00. Сестринское дело</li> <li>2. Функционирование центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Дошкольное воспитание</li> <li>3. Закупка оборудования и материалов для оснащения лабораторий для подготовки к демонстрационным экзаменам по компетенциям Поварское дело, Сухое строительство и штукатурные работы, Преподавание в младших классах.</li> <li>4. Реализация образовательных программ профессионалитета</li> <li>5. Активное участие обучающихся в деятельности учреждения через творческую самореализацию и проектную деятельность</li> </ol>
<i>Система контроля за качеством реализации Программы</i>	Контроль за качеством этапов реализации Программы осуществляет Педагогический и административный советы
	<p><b>РИСКИ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сокращение запланированного регионального и внебюджетного финансирования на реализацию проектных мероприятий</li> <li>2. Неготовность педагогического коллектива к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, низкая мотивация, неконкурентная заработная плата)</li> </ol> <p><b>МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ:</b></p> <p>При решении вопросов различных направлений право на приоритетизацию предоставлять вопросам, поставленным в Программе модернизации</p> <p><b>ВОЗМОЖНОСТИ:</b></p> <p>Повышение привлекательности Учреждения, престижа обучения по программам среднего профессионального образования</p>

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Определение кадровой потребности в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, программ профессионального обучения из перечней ТОП-50 и ТОП-регион</b>				
1.1.	Актуализация кадровой потребности в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, программ профессионального обучения из перечней ТОП-50 и ТОП-регион	Сентябрь, ежегодно	Приемная комиссия	Сформирована кадровая потребность по образовательным программам, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню ТОП-50 и ТОП-регион
1.2.	Разработка документации для реализации ОПОП	Декабрь (по необходимости)	Ответственные лица, уполномоченное директором Учреждения	Содержание <i>ОПОП</i> соответствует инновационным процессам
1.3.	Подготовка кадровых ресурсов (переподготовка, организация курсов повышения квалификации, прием на работу специалистов)	постоянно	Старший методист	Готовность коллектива к реализации новых (обновленных) образовательных программ
1.4.	Расширение перечня образовательных услуг, в том числе формирование образовательных программ профессиональной в том числе формирование образовательных программ профессиональной переподготовки	ежегодно	Заведующий структурного подразделения, контрактный управляющий	Увеличение количества предоставляемых образовательных услуг
1.5.	Лицензирование новых образовательных программ (см. п.1.1.)	Март, ежегодно	Ответственное лицо, уполномоченное директором Учреждения	Лицензия на право ведения образовательной деятельности по конкретной ОПОП
1.6.	Установление контрольных цифр	ежегодно	Учредитель	Установлены контрольные цифры приема,



	приема			соответствующие ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-регион
1.7.	Реализация новых (обновленных) ОПОП по перечню ТОП-50 и ТОП-регион (по специальности Технология парикмахерского искусства)	С сентября 2023	Заведующий структурного подразделения, приемная комиссия, педагогический состав	Удовлетворены потребности рынка труда в квалифицированных специалистах, способных быть субъектами своего образования, способных самостоятельно осуществлять целеполагание, искать пути и средства их достижения, осуществлять контроль своей профессиональной деятельности.
<b>2. Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Дошкольное воспитание</b>				
2.1	Разработка документации для аккредитации центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Дошкольное воспитание	Январь – февраль 2023	Заместитель директора, контрактный управляющий	Создан пакет документов для аккредитации центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Дошкольное воспитание
2.2	Подготовка кадров для работы на площадке ЦПДЭ по компетенции Дошкольное воспитание	Март 2023- декабрь 2027	Ответственные лица	Удовлетворены потребности площадки ЦПДЭ по компетенции Дошкольное воспитание в экспертах и специалистах
2.3	Аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Дошкольное воспитание	Апрель 2023	Заместитель директора	Центр проведения демонстрационного экзамена по компетенции Дошкольное воспитание аккредитован
2.4	Учебная деятельность на площадке ЦПДЭ по компетенции Дошкольное воспитание	Июнь 2023 – декабрь 2027	Ответственные лица	Проведение демонстрационных экзаменов на площадке ЦПДЭ по компетенции Дошкольное воспитание
<b>3. Обновление материально- технической базы и инфраструктуры Учреждения.</b>				
3.1	Оснащение Учреждения реальным производственным оборудованием	Февраль 2023 - декабрь 2027	Заместитель директора, контрактный управляющий	Составлены сметы расходов для реализации плана подготовки к оснащению центра проведения

				демонстрационного экзамена
3.2	Обновление материально-технической базы учреждения в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и Топ- Регион	Февраль 2023 - декабрь 2027	Заместитель директора, контрактный управляющий	Произведена модернизация действующих и создание новых кабинетов, учебно-производственных мастерских и лабораторий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО
<b>4.Создание условий для реализации образовательных программ профессионалитета</b>				
4.1	Изучение потребностей отраслевых рынков труда и конкретных предприятий для внедрения новых образовательных программ Федерального проекта «Профессионалитет»	2023-2024	Заместитель директора, заведующий структурного подразделения	Получены заявки от работодателей на обучение по новым образовательным программам Федерального проекта «Профессионалитет»
4.2	Составление плана подготовки к реализации новых образовательных программ Федерального проекта «Профессионалитет»	2024-2025	Заместитель директора, заведующий структурного подразделения	Составлен план подготовки к реализации новых образовательных программ Федерального проекта «Профессионалитет»
4.3	Разработка документации для подготовки к реализации новых образовательных программ Федерального проекта «Профессионалитет» (по специальности Сестринское дело)	2025-2026	Заместитель директора, заведующий структурного подразделения	Разработан пакет документов для подготовки к реализации новых образовательных программ Федерального проекта «Профессионалитет» по специальности Сестринское дело
4.4	Создание условий для реализации основной	2027	Заместитель директора,	Реализация основной образовательной



	образовательной программы профессионалитета по специальности Сестринское дело		заведующий структурного подразделения	программы профессионалитета по специальности Сестринское дело
4.5	Мониторинг подготовки к реализации основной образовательной программы профессионалитета по специальности Сестринское дело	ежегодно	Администрация	Ежегодный отчет в разрезе, установленных программных показателей
<b>5.Создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся</b>				
5.1.	Формирование эстетического пространства учебных корпусов через проектную деятельность обучающихся	ежегодно	Заведующий структурного подразделения	Участие в проектах (с грантами) с привлечением обучающихся и работающей молодежи (до 35 лет), оформление учебных корпусов при получении грантов на реализацию проектов обучающихся
5.2.	Формирование творческого студенческого актива Учреждения	ежегодно	Заведующий структурного подразделения	Участие в городских, краевых, российских творческих конкурсах
5.3.	Формирование культурного наследия и традиций Учреждения	ежегодно 2026  2026	Заведующий структурного подразделения	Сбор, систематизация и оформление информации о деятельности учреждения Создание онлайн музея Учреждения (2026) Празднование 100-летнего юбилея Учреждения со дня образования КПУ и школы ФЗО (2026)

### 3. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№	Наименование показателя	Ед. измерения	2023	2024	2025	2026	2027
4.	Общая среднегодовая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее - по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1223	1241	1257	1263	1270
5.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 (44 ФГОС)	Чел.	141	141	141	141	141
6.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	365	365	385	400	400
7.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	Чел.	41	50	50	50	50
8.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в субъекте Российской Федерации в	Чел.	315	349	444	420	420

	соответствующем году						
9.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в субъекте Российской Федерации в соответствующем году	Чел.	33	53	87	50	50
10.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	303	325	342	350	354
11.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	85	325	342	350	354
12.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	218	0	0	0	0
13.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО в Учреждении	Чел.	109	106	103	103	103
14.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	10	12	13	15	16
15.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО - экспертов	Чел.	10	12	13	15	16



	демонстрационного экзамена						
16.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО - экспертов Ворлдскиллс	Чел.	10	12	13	15	16
17.	Количество созданных центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	1	1	1	1
18.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0	0
19.	Из них: Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	1	1	1	1
20.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	1	2	2	2	2
21.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы колледжа	Млн. руб.	6,089	2,808	0	0	0

Примечание: программа модернизации может быть изменена по решению Совета Учреждения с согласия Учредителя.