

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Кунгурский центр образования № 1»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор


А.М. Ахметьянов

Приказ № СД - 01-03-30

от «13» 03 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О предоставлении обучающимся академического отпуска,
отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет Порядок и устанавливает требования к процедуре предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, а также основания предоставления указанных отпусков обучающимся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Кунгурский центр образования №1» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" №273-ФЗ от 29.12.2012 (п.12 ст. 34);

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации "Об утверждении порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся" от 13.06.2013 № 455;

- постановления Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. N 1206 "Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 29, ст. 3035; 2003, N 33, ст. 3269; 2006, N 33, ст. 3633; 2012, N 22, ст. 2867; 2013, N 13, ст. 1559);

- приказа от 23 декабря 2009 г. N 1012н «Об утверждении порядка и условий Назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

2. Порядок и основания предоставления академического отпуска обучающимся

2.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в Учреждении и его филиале, по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

2.3. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее - заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для

предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

2.4. Решение о предоставлении академического отпуска принимается директором Учреждения или уполномоченным им должностным лицом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора Учреждения или уполномоченного им должностного лица.

2.5. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Учреждении или его филиале и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска. В случае если обучающийся обучается в Учреждении или его филиале по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

2.6. Академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося. Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска на основании приказа директора Учреждения или уполномоченного им должностного лица.

2.7. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. N 1206 "Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 29, ст. 3035; 2003, N 33, ст. 3269; 2006, N 33, ст. 3633; 2012, N 22, ст. 2867; 2013, N 13, ст. 1559).

2.8. Порядок пользования общежитием обучающимися определяется с учетом статьи 39 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326).

3. Порядок и основания предоставления отпуска по беременности и родам

3.1. Отпуск по беременности и родам предоставляется студентке в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в Учреждении и его филиале, на основании справки из медицинской организации

3.2. Отпуск по беременности и родам предоставляется на основании справки из медицинского учреждения и личного заявления на имя директора

Учреждения.

3.3. Решение о предоставлении отпуска по беременности и родам принимается директором Учреждения или уполномоченным им должностным лицом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора Учреждения или уполномоченного им должностного лица. Продолжительность отпуска по беременности и родам определяется следующим образом: 70 календарных дней до родов (в случае многоплодной беременности -84 дня) и 70 календарных дней после родов (при осложненных родах-86, при рождении двух и более детей-110 дней). Период такого отпуска исчисляется суммарно и предоставляется студентке полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов (п.10 Порядка «1012н).

3.4. Обучающаяся в период нахождения в отпуске по беременности и родам освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Учреждении или его филиале и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска по беременности и родам. В случае если студентка обучается в Учреждении или его филиале по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время отпуска по беременности и родам, плата за обучение с него не взимается.

3.5. Отпуск по беременности и родам завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен. Обучающаяся допускается к обучению по завершении отпуска по беременности и родам на основании приказа директора Учреждения или уполномоченного им должностного лица.

Обучающимся, находящимся в отпуске по беременности и родам, назначаются и выплачиваются пособия:

а) пособие по беременности и родам;

б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (в ред. Приказа Минтруда России от 22.07.2014 N 478н);

в соответствии с приказом от 23 декабря 2009 г. N 1012н «Об утверждении порядка и условий Назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

3.6. Порядок пользования общежитием обучающимися определяется с учетом статьи 39 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326).

4. Порядок и основания предоставления отпуска по уходу за ребенком

4.1. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется обучающемуся:

- со дня рождения ребенка по день исполнения ребенку трех лет (при неиспользовании матерью ребенка отпуска по беременности и родам);
- со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам, по день исполнения ребенку трех лет (при использовании матерью ребенка отпуска по беременности и родам).
- на основании справки из медицинской организации

4.2. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется матери, отцу, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком, на основании личного заявления и копии свидетельства о рождении (заверенной в Учреждении) на имя директора Учреждения.

4.3. Решение о предоставлении отпуска по уходу за ребенком принимается директором Учреждения или уполномоченным им должностным лицом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора Учреждения или уполномоченного им должностного лица.

4.4. Обучающиеся в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком освобождаются от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Учреждении или его филиале и не допускаются к образовательному процессу до завершения отпуска ухода за ребенком. В случае если обучающиеся обучаются в Учреждении или его филиале по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время отпуска по уходу за ребенком, плата за обучение с него не взимается.

4.5. Отпуск по уходу за ребенком завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен. Обучающиеся допускаются к обучению по завершении отпуска по уходу за ребенком на основании приказа директора Учреждения или уполномоченного им должностного лица.

Обучающимся, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, назначаются и выплачиваются ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в соответствии с приказом от 23 декабря 2009 г. N 1012н «Об утверждении порядка и условий Назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

4.6. Порядок пользования общежитием обучающимися определяется с учетом статьи 39 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326).